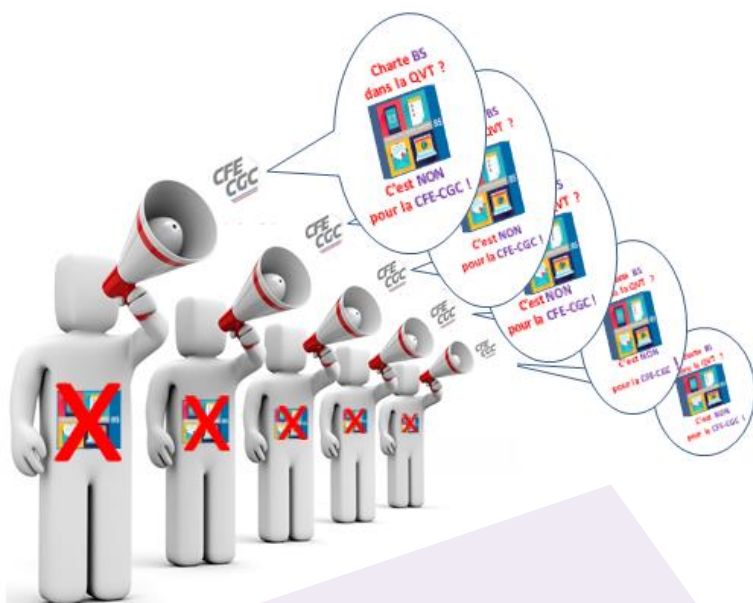


**Dans l'accord 'Qualité de Vie au Travail' (QVT),  
la direction veut incorporer la 'Charte Intercontrat BS'.**

**La CFE-CGC S'Y OPPOSE CATEGORIQUEMENT !**



**Qu'est-ce que la QVT ?**

- L'accord national interprofessionnel a pour objectif de créer une nouvelle négociation obligatoire portant sur la qualité de vie au travail et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Atos débute donc la négociation de son accord « QVT » courant janvier 2017.
- L'article 1 de cet accord, dit que la QVT, *'Peut se concevoir comme un sentiment de bien-être au travail perçu collectivement et individuellement qui englobe l'ambiance, la culture de l'entreprise, l'intérêt du travail, les conditions de travail, le sentiment d'implication, le degré d'autonomie et de responsabilisation, l'égalité, un droit à l'erreur accordé à chacun, une reconnaissance et une valorisation du travail effectué'...*

Franchement, La charte intermission BS peut-elle être à l'origine ... d'un sentiment de bien-être au travail ?

**La charte d'intercontrat/intermission BS, comme outil de destruction individuelle a déjà fait ses preuves dans des interprétations peu scrupuleuses.**

Aussi la CFE-CGC dénonce cette charte intermission qui :

- Déporte la responsabilité de la direction sur le dos du salarié,
- Culpabilise le salarié de ne pas se trouver de mission,
- Exige qu'il 'adapte' son CV jusqu'à le placer en difficulté,
- Le place insidieusement dans la position de 'demandeur d'emploi',
- Le rend responsable (et quel que soit son niveau) de la recherche d'une mission,
- Défausse l'entreprise de son obligation de maintenir les compétences du salarié par des formations périodiques.

**La CFE-CGC dénonce cette tentative inique par la direction de détourner une négociation supposée améliorer le bien-être des salariés !**

Et qui de plus, tente de faire avaler la pilule en proposant d'intégrer les indemnités kilométriques VELO à l'accord ...

**Nous contacter**

[atos.cfe.cgc@gmail.com](mailto:atos.cfe.cgc@gmail.com)

La meilleure manière de défendre vos intérêts : Adhérer à la CFE-CGC pour être informé, vous faire entendre et bénéficier de nos services.

La CFE-CGC est le seul syndicat défendant les intérêts des Techniciens, Agents de Maitrise et Cadres.

## Great Place To Work...

## LES VRAIS RESULTATS d'Atos

**Les salariés espèrent toujours.... !!!**

### Results per GBU



### Les VRAIS CHIFFRES...

Selon un document à usage interne d'Atos dont voici un extrait :

- Seulement **39%** des salariés de la France estiment qu'Atos est un bon endroit où travailler contre **54%** au niveau mondial.
- **44%** de salariés de la France ont répondu à l'enquête contre **63%** au niveau mondial.
- Les résultats placent la France bonne dernière parmi les entités du groupe qui ont été évaluées dans l'enquête GPTW.
- Et en plus, le score mondial d'Atos à 54% est nettement en dessous de la moyenne GPTW qui est à 70%.

### Le CONSTAT...

Sur tous les sujets évalués, la France est en dessous de la moyenne d'Atos mondial. Ceci concerne : la crédibilité, le respect, l'équité, la fierté et la camaraderie.

**Pour remédier à ces maux l'institut GPTW propose une mesure phare:**

**« fêter les anniversaires » !!!!**



**La CFE-CGC appelle la direction à une véritable négociation sur la 'QVT' Qualité de Vie au Travail !**

Pour en savoir plus, nous contacter  
[atos.cfe.cgc@gmail.com](mailto:atos.cfe.cgc@gmail.com)