



NEGOCIATION ANNUELLES OBLIGATOIRES 2017 : C'EST REPARTI !

Suite au refus des organisations syndicales d'un plan d'augmentation triennal jugé trop restrictif, les négociations Annuelles Obligatoires (NAO) pour le périmètre de l'UES Bull pour 2017 ont repris le 12 juillet.

Les NAO c'est, bien sûr et avant tout, la négociation sur la politique salariale. Mais pas que.

NEGOCIATIONS SUR LA POLITIQUE SALARIALE

Concernant la politique salariale, la CFE-CGC demande une enveloppe de **4% de la masse salariale** répartie ainsi :

- 1,5% de la masse salariale d'augmentation générale
- Un budget séparé pour les promotions de 0,75%
- Un budget séparé de rattrapage des inégalités hommes/femmes de 0,75%
- 1% en augmentations individuelles

Cette enveloppe permettra de récompenser la participation des hommes et des femmes d'Atos aux très bons résultats économiques de la société.

NOS DEMANDES ANNEXES

- ➔ La prise en charge par l'entreprise d'**indemnités kilométriques vélo** sur notre périmètre.
- ➔ La **poursuite des mesures de pré-retraite progressive** cumulables ou non avec le dispositif CARSAT (en attendant la signature éventuelle du contrat de générations dont la négociation prend beaucoup de retard du fait de l'indisponibilité de la Direction).
- ➔ La **même subvention patronale** dans un restaurant donné du groupe pour tous les salariés du groupe Atos.
- ➔ Une clarification des processus de promotions réalisées sur 2016 (et pour 2017 la formalisation claire de cette règle).
- ➔ Une même structure de rémunérations que nos collègues Atos Legacy pour les salariés de l'UES Bull. (Poursuite de l'intégration d'une part des variables et des commissionnements dans le fixe.)
- ➔ Une **explicitation de la méthode employée pour la déclinaison de la politique salariale** pour 2016 ; pour 2017, et à travers toutes les entités concernées, une **application égalitaire et stricto sensu des règles qui seront édictées**. (Après avoir constaté, pour 2016, une incapacité de la direction à fournir les chiffres associés à l'application de la politique salariale et observant sur le terrain des écarts de budget attribué aux entités)

La CFE-CGC soutient par ailleurs la demande de revalorisation des primes liées au travail atypique.





DEMENAGEMENT DE LIMONEST

Avec le déménagement de Limonest à la Soie, de nombreux salariés vont subir une augmentation de plus d'une heure par jour de leurs temps de trajets journaliers aller et retour entre leur domicile et le site de ViewOne.

Nous demandons une indemnisation, car ce préjudice sera pris sur le temps personnel du salarié.

Dans le contexte actuel la CFE-CGC demande de toute urgence les mesures suivantes :

- Une pérennisation des bureaux satellites
- Un abaissement des seuils pour pouvoir profiter des mesures de déménagement
- Pour les salariés obligés d'aller travailler à Carré de Soie :
 - Une compensation en temps pour les salariés travaillant 5j/5
 - Étudier les possibilités de répartir le travail hebdomadaire sur 4 jours de préférence ou 4,5 jours



Votre représentation syndicale CFE-CGC Atos Groupe, Avantix, Bull, Bull ISS Worldline...

Avantix, Bull ISS	Gérard BONY	06 78 18 59 09	Bull	Bernard CAHEN	06 80 36 57 26
Atos Groupe	Olivier DEBROISE	06 14 65 56 33	Sylvain RAULET	06 07 81 14 43
.....	Gilles GUILLAUME	06 08 90 58 59	Atos Intégration.....	Michel BREIL	06 14 11 30 19
Atos Infogérance	...Frédéric CASTAN	06 44 10 47 07	Atos Consulting.....	Karine DRAN	06 78 61 88 95
Atos Management	Olivier MENARD	06 14 35 55 83	Atos International....	R. TOURNOIS	06 16 40 13 50

