



• Cette année encore le budget dédié à la formation ne sera pas consommé...

La direction ne tient pas ses engagements, et n'accorde pas à la formation des salariés l'investissement en formation qui leur permettrait d'évoluer vers de nouvelles technologies et ainsi répondre aux offres du marché.

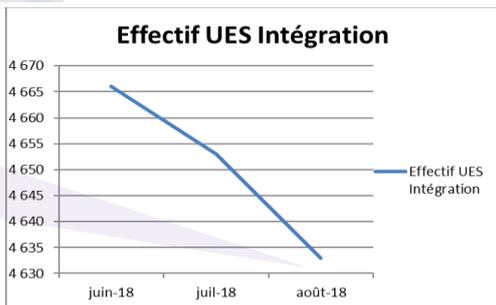
• Le projet LCH, une délocalisation en Inde !

À la suite de la présentation du nouveau modèle d'organisation avec délocalisation d'une partie de la production en offshore, les élus **CFE-CGC** s'inquiètent des risques pour les salariés et **demandent** une information / consultation en CET Solutions.

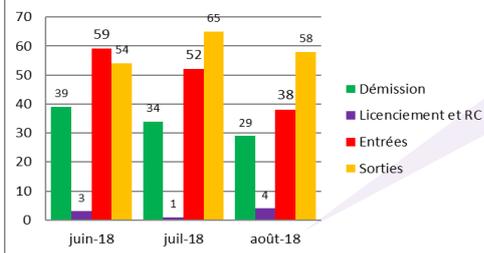
• Des demandes de dérogation au Code du Travail ?

La **CFE-CGC** s'alarme de la situation des collaborateurs concernés par les projets avec habilitations CEFRI/HNx pour lesquels des dérogations au Code du Travail sont demandée et rappelle que Code du Travail garantit la protection des salariés contre les abus.

L'été, c'est les départs en vacances mais aussi de chez Atos !

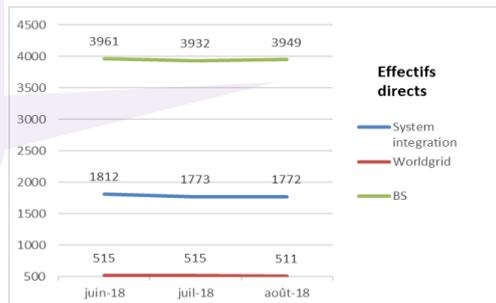


E/S avec répartition

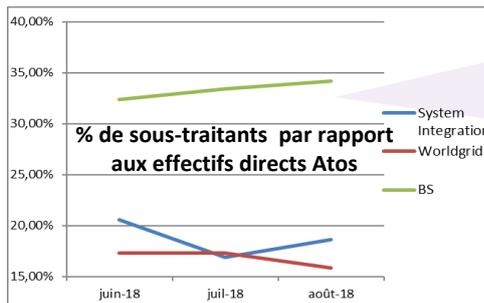


Malgré 35 entrées de Coriolis chez BS, on n'embauche pas, et les départs continuent !

Effet du transfert de Coriolis chez BS de 35 mais on est loin du compte !

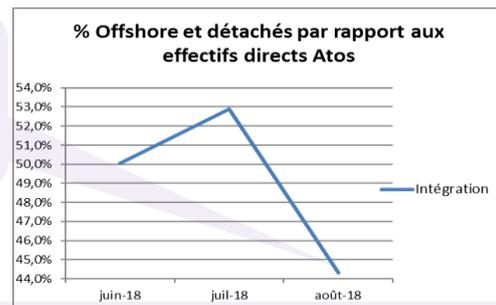


% de sous-traitants par rapport aux effectifs directs Atos

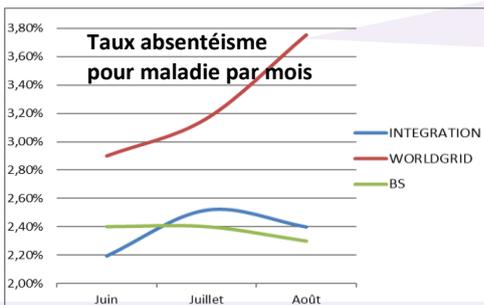


BS et SI repartent à la hausse ! l'entité BS vise t-elle à dépasser les 1500 sous-traitants avant la fin d'année ? Plus facile que d'embaucher !

Offshore : le levier pour ajuster la saisonnalité de l'activité ?



Taux absentéisme pour maladie par mois



Worldgrid augmente de mois en mois ! On cherche à comprendre pourquoi.



A l'issue du Comité d'Atos Solutions et des informations communiquées par la direction dans cette instance, vous trouverez ci-dessus, une synthèse chiffrée que la **CFE-CGC** s'efforce de mettre à jour chaque mois avec ses commentaires actualisés. Notre volonté est de **vous informer au plus près de l'actualité**. Nous confrontons ainsi les dires de la direction et **la réalité des chiffres**.

• **Le projet LCH (London Clearing House)**

A travers le projet LCH, la **CFE-CGC** reste très attentive sur ce modèle d'engagement. En effet, Il a été décidé un transfert de 40% de l'activité vers des équipes basées en Inde (ce qui correspond à la moitié des effectifs de ce projet en France). La **CFE-CGC** ne souhaite pas que ce type d'organisation devienne un modèle de fonctionnement chez ATOS. Nous resterons vigilants face au risque d'un recours massif à la plateforme offshore indienne. Le rachat de la société **SYNTEL**, société américaine avec un vivier de plus de 18 000 employés basés en Inde est un signe très inquiétant !

• **Demande de dérogation pour les projets nécessitant une habilitation CEFRI/HNx**

Face aux informations succinctes fournies et malgré une évolution significative du montant de la prime accordée, les élus **CFE-CGC** exigent le retour de TOUS les CHSCT concernés avant décision finale. A ce titre, la **CFE-CGC** demande :

- Une information précise sur le traitement de l'accès en zone contrôlée : fréquence et durée des interventions, suivi des visites médicales spécifiques, et de la dosimétrie, et une information régulière en CEt sur les durées de travail HNO (soir et WE).
- L'application du volontariat exclusif pour ce type de mission.

Concernant la prime la **CFE-CGC** demande :

- La suppression du plafonnement : 1 intervention = 1 prime.
- L'engagement du cumul avec le traitement en horaire posté.
- La justification du versement annuel au lieu du versement mensuel.

• **Bilan de formation 2017**

- Les formations ciblées sur les 4 piliers et la sécurité ne représentent que 18 % des formations en termes de stagiaires et 19,5% en termes de nombre de jours. La **CFE-CGC** demande que la Direction mette l'accent sur ces formations pour permettre l'adaptabilité des salariés aux nouveaux marchés
- La **CFE-CGC** rappelle qu'il appartient à la direction et au management de mettre en place toutes les conditions facilitant l'acquisition des compétences nécessaires à l'exercice de sa fonction.

Adhérez à la CFE-CGC pour :

- Etre informé.
- Vous faire entendre.
- Bénéficier de nos services.

La **CFE-CGC** est le syndicat défendant les intérêts des **Techniciens, Agents de Maitrise et Cadres**

Vos contacts syndicaux CFE-CGC dans les entreprises Atos en France

Atos Groupe	Olivier DEBROISE	06 14 65 56 33	Georges BUFFET	06 73 54 61 38
Atos Solutions (ex Intégration)	Olivier GIRARD	06 25 33 15 19	Christine FAVRE-BERTIN	05 57 89 33 68
Atos Solutions	Michel MIKOLAJCZYK	06 20 99 31 64		
Atos Infrastructures (ex Infogérance)	Philippe TALINI	06 87 07 41 36	Ralid BEN MOHAMED	06 70 50 04 96
Atos International	Anne de BEAUMONT	06 23 76 19 41		
Atos Conseil (ex Consulting)	Karine DRAN	06 78 61 88 95	Didier BEMBNISTA	06 47 90 91 59
Atos Fonctions Support (ex AMF)	Olivier MENARD	06 14 35 55 83	Lucie FLOCARD	01 73 26 23 01
Activité BS - Infogérance & Intégration	Eric GILLET	06 99 15 10 65	Robert BENSOUSSAN	06 62 66 84 60
Activité BS - ex Siemens, XeroxIT & Bull	Yves LECOANET	06 16 07 42 16	Arnaud DELERS	
Bull Technologies (ex Bull)	Sylvain RAULET	06 07 81 14 43	Bernard CAHEN	06 80 36 57 26
Avantix, Bull ISS (ex Amesys & Conseil)	Gérard BONY	06 78 18 59 09	Yves MAGGIANI	06 80 36 37 46
Evidian	Amanda POPE MINIERE	06 85 52 85 12	Anne GALLON	01 30 80 70 13
Unify	Patrick SENECA	01 70 74 31 22	Veronique BELLORGEY	06 08 50 77 64
Worldgrid	Minoo FELLAH-JAHROMI	06 21 71 05 18		
Worldline	Julie NOIR de CHAZOURNES	06 19 85 15 07	Fabrice de BRISOUULT	06 16 33 64 37

